



COMUNE DI ROLETTO

Città metropolitana di Torino

C.A.P. 10060 - ROLETTO - Via Costa n. 1 - C.F. 01689990016

Tel. 0121/542128 - 0121/542872 - FAX 0121/342470

Provvedimento del Sindaco n. 5 del 23/12/2021

Oggetto: Nomina dei responsabili degli Uffici e dei Servizi - artt. 13, 14, 15 e 17 C.C.N.L. 21.05.2018 - art. 107 decreto legislativo 267/2000 e s.m.i. per l'Area tecnica -Lavori pubblici e urbanistica. Adeguamento importo della retribuzione di posizione.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del predetto D. Lgs., nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 che ha, tra l'altro, ridefinito la disciplina delle posizioni organizzative rendendo necessario approvare dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATI in particolare i seguenti articoli del C.C.N.L. 21/05/2018:

- l'art. 13, comma 1, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 13, comma 3, che stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.", e quindi non oltre il 20/05/2019;
- l'art. 14, comma 1, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

- l'art. 14, comma 2, che stabilisce che, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- l'art. 15, comma 2, che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per le categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;
- l'art. 5, comma 3, lettera d) e e), che individua tra le materie oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";
- l'art. 7, comma 4, lettera v), che individua tra le materia oggetto di contrattazione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2019, con la quale, fra l'altro:
 - sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità", i "Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative" ed i "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";
 - si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di valutazione in data 15/05/2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.11.2021, con la quale:
 - è stata approvata una nuova corrispondenza fra le fasce definite in sede di confronto con le OO.SS. e l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione spettante ai Responsabili dei servizi;
 - si è preso atto della revisione della graduazione delle pesature effettuate in sede di prima applicazione del CCNL 2016/2018;
 - è stata accertata una variazione non irrilevante delle competenze e delle responsabilità in capo all'area tecnica-LL.PP. e urbanistica, alla quale sono state affidate competenze in merito alla transizione al digitale e all'informatizzazione, alla sicurezza sui luoghi di lavoro e a cui viene demandato il coordinamento dei lavori per la realizzazione del nuovo municipio comunale ed è stato definito di conseguenza il valore della posizione organizzativa in oggetto in euro 15.300,00;

RILEVATO che, con proprio precedente decreto n. 15 del 19.12.2019, fu nominato il Responsabile dell'"area tecnica-LL.PP. e urbanistica" per il periodo dal 1.01.2020 al 30.06.2022;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 7 dei criteri approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 2.05.2019, è necessario adeguare, sentito anche il Responsabile del servizio in oggetto, Arch. Alessandro SCANAVINO, l'importo della posizione organizzativa durante l'espletamento dell'incarico;

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede che il Sindaco provveda ad effettuare le nomine e le designazioni di sua competenza entro 45 giorni dall'insediamento ovvero entro i termini di scadenza del precedente incarico;

- l'art. 17, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 che stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo C.C.N.L.;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 267/2000;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto enti locali;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

DECRETA

1. DI ADEGUARE, a partire dal 1° gennaio 2022, ai sensi dell'art. 7 dei "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" di cui alla D.G.C. n. 42/2019, l'importo relativo alla posizione organizzativa dell'area tecnica-LL.PP. e urbanistica, di cui al proprio precedente decreto n. 15 del 19.12.2019 (che si conferma per le restanti parti), definendo lo stesso in euro 15.300,00;
2. di CONFERMARE, pertanto, la Responsabilità degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 109, comma 2, con affidamento di tutte le competenze attribuite dall'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000 n° 267, al dipendente Arch. Alessandro SCANAVINO, sino al 30.06.2022, termine che coincide con la scadenza degli incarichi conferiti per le restanti aree dell'ente;
3. DI DARE ATTO che l'importo della retribuzione di posizione di cui al punto 1, prevista dall'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 assorbe tutte le indennità e le competenze accessorie previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario;
4. DI PRECISARE che la retribuzione di risultato verrà erogata secondo quanto previsto dall'allegato F al Regolamento "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa", a seguito di valutazione annuale, secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente;
5. DI DISPORRE che il presente decreto:
 - sia comunicato al Responsabile di servizio nominato e al Responsabile del servizio finanziario;
 - venga pubblicato all'albo pretorio sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Roletto, 23/12/2021

Il Sindaco
STORELLO Cristiana



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 562 del Registro Pubblicazioni

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/12/2021 al 07/01/2022 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Roletto, li 23/12/2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Pia CARPINELLI