

COMUNE DI ROLETTO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Relazione illustrativa - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (C.C.D.I.) anno 2017 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i art. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

Al Revisore dei conti
Al Nucleo di Valutazione

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Collegio dei revisori, Servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa come da pre-intesa del 5/12/2017.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 5/12/2017	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica - Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente Elisa SAMUEL – Segretario Comunale Componenti: Rappresentante sindacale CISL: Truffa Diego Rappresentante sindacale unitario: Daniele LUCONI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA Regioni e Autonomie Locali; Firmatarie della preintesa: CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo .	Utilizzo risorse decentrate anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stato adottato, con delibera di G.C. n. 54 del 05.08.2011, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance della performance previsto ai sensi del D.Lgs. 150/2009
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In attuazione dell'art. 1, comma 35, della legge n. 190 del 2012, il programma della trasparenza è parte integrante del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019, approvato con DGC n. 4 del 26/01/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Eventuali osservazioni:

Documento di quantificazione del fondo delle risorse decentrate:

Determinazione del Responsabile dell'area amministrativa n. 254 del 1.12.2017

Eventuali osservazioni:

In relazione alla costituzione del Fondo risorse integrative 2017, si applica l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

CAPO I – Disposizioni Generali

Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione.

Articolo 2 Viene stabilita la procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Articolo 3 Viene fissata la validità del Contratto.

Articolo 4 Viene identificato l'oggetto della contrattazione.

CAPO II – Qualità del lavoro ed innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

Articolo 5 Viene definito il sistema delle relazioni sindacali, attraverso un iter procedurale, ai sensi dell'art. 3 e seguenti del C.C.N. L del 01/04/1999

Articolo 6 Vengono identificati i diritti e le libertà sindacali, quali permessi e assemblee.

Articolo 7 Le parti stabiliscono la necessità di iniziative per informare e per la partecipazione dei lavoratori al miglioramento dell'ambiente lavorativo.

CAPO III – Lavoro straordinario

Articolo 8 Vengono stabiliti i criteri per il lavoro straordinario.

CAPO IV – Quantificazione delle risorse decentrate

Articolo 9 Vengono quantificati gli importi destinati per le risorse decentrate dell'anno 2017.

CAPO V – Utilizzo delle risorse decentrate

Articolo 10 Le parti convengono sull'utilizzo delle risorse stabili disponibili per il pagamento delle indennità previste dal contratto e per il pagamento dei compensi di produttività individuale.

Articolo 11 Vengono fissati i criteri per l'assegnazione degli incentivi sulla produttività e il miglioramento dei servizi.

Articolo 12 Vengono fissati i valori economici e i criteri per l'attribuzione dell'indennità di rischio di cui all'art 37 CCNL 2000.

Articolo 13 Vengono fissati i valori economici e i criteri per l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 CCNL 2000

Articolo 14 Le parti prendono atto della quantificazione del fondo per la progressione economica nella categoria.

Articolo 15 Vengono individuate le particolari figure professionali destinatarie delle responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i).

CAPO VI – Fondo interno per la progettazione o atti di pianificazione

Articolo 16 Vengono stabiliti le modalità e i criteri di riparto del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di lavori, servizi e forniture.

CAPO VII – Sviluppo delle attività formative

Articolo 17 Vengono stabiliti modalità e tempi per la formazione ed aggiornamento del personale.

CAPO VIII – Prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro

Articolo 18 Vengono definiti i criteri per l'adozione di metodologie per la prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Articolo 19 Vengono rilevate le deroghe in materia di riposo giornaliero.

CAPO IX – Pari opportunità

Articolo 20 Presa d'atto delle misure necessarie per favorire le pari opportunità

CAPO X – Gestione delle eccedenze di personale

Articolo 21 Vengono identificate le modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale

CAPO XI – Norme finali e transitorie

Articolo 22 Vengono stabiliti il recepimento di accordi precedenti e rinvio ad ulteriori accordi

Articolo 23 Le parti concordano le modalità di agire in caso di controversie sull'interpretazione delle clausole del contratto.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	3.267,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	11.739,65
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	720,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	352,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	600,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	4.354,02
Fondo miglioramento servizi	4.700,00
TOTALE	25.733

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni nella parte normativa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità: con l'adozione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 05.08.2011, sono stati definiti i criteri di determinazione degli obiettivi e delle fasi del ciclo di gestione delle performance, per come previsti dal D.Lgs n. 150/2009 e dal Regolamento dell'ente, nonché sono stati disciplinati, in via preventiva, le attività di misurazione delle performance, sia organizzativa che individuale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione, costituito in forma associata, prima dell'erogazione delle risorse ai dipendenti dell'Ente.

Roletto, 05/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Elisa Samuel